



警視庁における女性活躍推進の現状(R2.7)

女性活躍推進法に基づく情報の公表

※ 警察行政職員は、「行政職員」と表記

➤ 採用試験受験者における女性割合

【R元年度】

	警察官	行政職員
女性割合	22.8%	56.5%

※ 共同試験を除く。

➤ 採用した職員に占める女性職員の割合

【R元年度】

	警察官	行政職員
女性割合	18.5%	52.9%

➤ 条例定員に占める女性職員の割合

【R2.4.1現在】

	警察官	行政職員
条例定員に占める割合	10.2%	48.6%

※ 地方警察官を除く

☆目標:平成30年度中に条例定員に占める女性警察官の割合を10%以上【H30.10達成】

➤ 管理職に占める女性職員の割合

【R2.4.1現在】

	警察官	行政職員
管理職割合	2.9%	8.9%

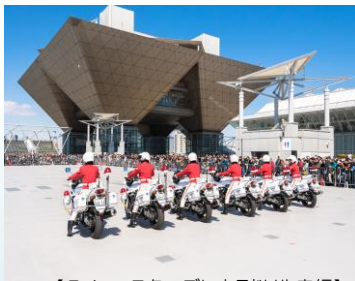
☆目標:女性警察官の管理職割合2.5%以上【H31.4達成】

➤ 警部・同相当職以上の階級に占める女性職員の割合

【R2.4.1現在】

	警視	警部
警察官	3.0%	3.6%

	参事	副参事	係長職
行政職員	0.0%	10.0%	20.0%



【クイーンスターズによるドリル走行】



【警視庁キャリアアドバイザーによる講義】



【生活安全特別捜査隊長】

➤ 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成20年度		平成21年度		平成22年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
警察官の任用率	80.9%	80.3%	79.6%	78.4%	80.3%	81.5%
行政職員の任用率	75.8%	87.5%	78.4%	79.3%	76.7%	86.4%

➤ 男女別育児休業取得率

【R元年】

	警察官		行政職員	
	男性	女性	男性	女性
取得率	0.4%	100%	2.1%	100%

➤ 出産支援休暇の取得率

【R元年】

	警察官	行政職員	平均
取得率	71.4%	93.8%	71.8%

☆目標:出産支援休暇取得率70%以上【R元.12達成】

➤ 育児参加休暇の取得率

【R元年】

	警察官	行政職員	平均
取得率	51.1%	83.3%	51.7%

☆目標:育児参加休暇取得率50%以上【R元.12達成】

子育て支援施策



【育児休業復帰支援講座】



【子育てイベント】

➤ 職員一人当たりの年次有給休暇取得日数

【R元年】

	年次有給休暇
平均取得日数	7.4日

☆目標:年次有給休暇平均取得日数10日以上

➤ 職員一人当たりの超過勤務時間(月平均)

【R元年度】

	平均時間
職員一人当たり	25.05時間